

2025年度 第1回 社員ミーティング

-確認事項-

【事業計画】

はな

月1回の担当ミーティングでインスタ講習をする。

- ・インスタ出来ない子をどうするか
- 顔出し無でもやらせるべきか
- そもそも削り対象か

(去年やったこと)

- ・顧客とのやり取りを直接確認してきた
- ・熱量もって話せたか不明
- ・ヒアリング式での手応えあり

しおと

インスタとXを主に運用する。

管理職の責任とは？

→模範となるような姿勢を部下に見せる

動画投稿2日に1回

→同じテーマで行うべき

馬場

慰労会の実施(3月中旬)→準備(1月13日から)

BBQ(7月)→準備(5月1日)

褒賞の授与式(11月)→準備(6月1日)

・つまづくポイント(原因)

動員と発信力？が弱い(自己分析)

自信がないから全てうまくいかない(意見)

精神病の克服→病院予約を14日火曜日 17:00～に電話

※以降1時間間隔で電話

「みんなが喜ぶ環境と仕事」→掃除のこと

加藤

毎日事業計画を見ること